



SINDICATO DETRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA

La Cruz, Elota, Sinaloa, Noviembre 2023



CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO 2024

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO QUE CELEBRAN POR UNA PARTE EL GOBIERNO DEL MUNICIPIO DE ELOTA A TRAVÉS DE SU H. AYUNTAMIENTO, CON DOMICILIO EN GABRIEL LEYVA ENTRE SAUL AGUILAR PICO Y BENITO JUAREZ COLONIA CENTRO; REPRESENTADO EN ESTE ACTO POR LOS CC. ANA KAREN VAL MEDINA, PRESIDENTE MUNICIPAL, C. ING. PEDRO ANTONIO MARTINEZ LOPEZ, SÍNDICO PROCURADOR, LIC. OMAR AYALA TERRAZA; SECRETARIO DEL H. AYUNTAMIENTO, ARQ. NED SAUL GONZALEZ RUBIO; OFICIAL MAYOR, LIC. VICTORIANO ZAMORA VAL; TESORERO MUNICIPAL RESPECTIVAMENTE Y POR LA OTRA, EL SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA, CON DOMICILIO EN CALLE RIO QUELITE ENTRE SUR 28 Y LIBRAMIENTO SIN NUMERO COLONIA ARROYITOS; REPRESENTADO POR EL COMITÉ EJECUTIVO LOS CC. LUIS GABRIEL MONARREZ VAZQUEZ, ENCARGADO DE DESPACHO DEL SINDICATO Y C. KARLA SALCIDO AYON, AUXILIAR.



PRESIDENCIA MUNICIPAL
LA CRUZ, ELOTA, SIN



SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA

DECLARACIONES



1.- DE "EL MUNICIPIO"

1.1.- Que el H. Ayuntamiento de Elota es un ente de administración Pública Municipal, legalmente constituido de conformidad a lo estipulado en el artículo 115 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, artículos 110, 111 y 128 de la Constitución Política del Estado de Sinaloa, y artículos 13, 14, 15, 16 y demás relativos a la Ley de Gobierno Municipal del Estado de Sinaloa.

1.2.- Que el C. Presidente Municipal, el Síndico Procurador, el Secretario del H. Ayuntamiento, el Oficial Mayor, Tesorero Municipal, cuentan con las facultades suficientes y necesarias para celebrar el presente convenio según lo establecen los Artículos 38, 39, 52, 56, 59 y demás relativos a la Ley de Gobierno Municipal del Estado de Sinaloa.

2.- DE "EL SITSAE":

2.1.- Que las personas que representan al Comité Ejecutivo del Sindicato de Trabajadores al Servicio del Ayuntamiento de Elota son las que actualmente ocupan el cargo de encargado de despacho y auxiliar para negociar exclusivamente el Contrato Colectivo 2024.

PRESIDENCIA MUNICIPAL
LA CRUZ, ELOTA, SIN





SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA



DISPOSICIONES GENERALES

MATERIA DE CONTRATO Y LEGISLACIÓN APLICABLE

MATERIA QUE REGULA ESTE CONTRATO

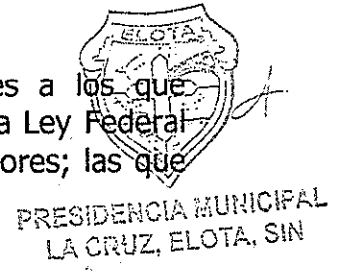
PRIMERA: Son materia de este Contrato Colectivo de Trabajo, todas las labores desarrolladas, derechos y obligaciones de los trabajadores administrativos y de campo (operativos) en las dependencias que actualmente existen en el H. Ayuntamiento, y las que se creen en lo futuro, y sus disposiciones son de aplicación obligatoria para todos los trabajadores sindicalizados.

Si a la fecha de su celebración existen cláusulas contradictorias o que se opongan, solo se aplicara lo preceptuado en aquellas que sean de beneficio para el personal sindicalizado.

SEGUNDA: Las relaciones laborales entre el H. Ayuntamiento y los trabajadores organizados en el SITSAE, se rigen por los ordenamientos del presente Contrato Colectivo de Trabajo, la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Municipios del Estado de Sinaloa y sus leyes de aplicación supletoria.

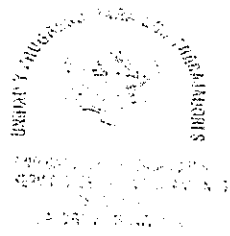
Cuando exista más de una interpretación para aplicar alguna disposición del presente Contrato, en caso de duda o imprecisión prevalecerá la más favorable al trabajador de acuerdo a la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, Constitución Política del Estado de Sinaloa, Leyes Federales, Leyes Locales, Reglamentos Estatales y Municipales concerniente a la materia.

En ningún caso los derechos de los trabajadores serán inferiores a los que concedan la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; la Ley Federal del Trabajo; las leyes que sean aplicables en su calidad de trabajadores; las que establece este contrato y las normas vigentes.



IRRENUNCIABILIDAD DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES

TERCERA: Los derechos a favor de los trabajadores que se establezcan en este Contrato Colectivo de trabajo, en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, En la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Municipios del Estado de Sinaloa y sus leyes aplicables, son irrenunciables.



SINDICATO DETRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA



TESORERIA MUNICIPAL DE ELOTA
LA CRUZ, ELOTA, SIN.

OBLIGATORIEDAD DE LO PACTADO

CUARTA: Solo obligaran a las partes los convenios que se hagan constar por escrito y firmados por sus representados debidamente autorizados, siempre y cuando sean acordes al presente Contrato y la Ley.

NULIDAD DE PACTOS INDIVIDUALES

QUINTA: Todos los acuerdos o convenios que modifiquen las condiciones de trabajo, derechos o prestaciones laborales establecidas en el presente Contrato Colectivo de Trabajo en perjuicio de los trabajadores, que celebren de forma directa el H. Ayuntamiento con los trabajadores en forma individual sin intervención del SITSAE serán nulos careciendo de validez legal alguna.

CLAUSULAS

SALARIO

PRIMERO: El H. Ayuntamiento de Elota y el "SITSAE", acuerdan concerniente al aumento del salario tabulado de los trabajadores sindicalizados por la cantidad de:

❖ **Por la cantidad del 6%.**

Por ello el tabulador salarial quedará como el señalado en la tabla adjunta e identificada como anexo "a".

SEGUNDO: El H. Ayuntamiento de Elota otorga a todos sus trabajadores la prestación económica denominada quinquenio.

TERCERO: Dicha prestación consiste en el pago periódico de manera quincenal de un sobresueldo respecto a la antigüedad del trabajador, pagando un día de salario más por cada cinco años de servicio, misma que se cubrirá a través de su forma ordinaria de pago, de conformidad a la siguiente tabla:

PRESIDENCIA MUNICIPAL
LA CRUZ, ELOTA, SIN



SINDICATO DETRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA



TESORERIA MUNICIPAL DE ELOTA
LA CRUZ, ELOTA, SIN.

Antigüedad	Días de Salario
5-9	1
10-14	2
15-19	3
20-24	4
25- 30	5

CUARTO: El H. Ayuntamiento de Elota, se compromete a proporcionar la cantidad de \$ 105,000.00 (Ciento Cinco Mil pesos 00/100 m.n.) por concepto de bono de jubilación, pensión y/o defunción, a todo aquel trabajador sindicalizado que acceda a dicho beneficio.

QUINTO: El H. Ayuntamiento de Elota, cubrirá de manera oportuna cada semestre a todos sus trabajadores, por concepto de Canasta Básica, la cantidad de \$ 700.00 (Setecientos pesos 00/100 m.n.).

Dicha prestación se les cubrirá a los trabajadores en la segunda quincena del mes de mayo y noviembre respectivamente.

SEXTO: El H. Ayuntamiento de Elota, acepta cubrir a los trabajadores sindicalizados a su derecho a un aguinaldo equivalente a 60 días el cual se pagará en la primera quincena del mes de diciembre.

Los que no tengan el año de servicio, tendrán el derecho a que el aguinaldo se les cubra en forma proporcional al tiempo laborado.

JUBILACION Y PENSION

SEPTIMO: El H. Ayuntamiento de Elota, está de acuerdo a que la jubilaciones de los trabajadores sindicalizados, se lleve a cabo de las siguiente manera.

- Personal Femenino: 26 años de servicio
- Personal Masculino: 28 años de servicio

PRESIDENCIA MUNICIPAL
LA CRUZ, ELOTA, SIN



SINDICATO DETRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA



- Todo trabajador que ingrese a partir del 2019, el esquema de jubilación que se aplicará será del producto de las negociaciones que se realicen entre el H. Ayuntamiento de Elota con las autoridades del ISSSTE y/o de lo que resulte de las diversas gestiones que se realicen ante otras instituciones de seguridad social.

OCTAVO: El H. Ayuntamiento de elota, está de acuerdo en que el trabajador se pueda pensionar por enfermedad con dictamen médico expedido por issste, y/o por cesantía de edad a partir de los 65 años y mínimo con un periodo de 15 años de servicio.



15 años de servicio	50%
16 años de servicio	55%
17 años de servicio	60%
18 años de servicio	65%
19 años de servicio	70%
20 años de servicio	75%
21 años de servicio	80%
22 años de servicio	85%
23 años de servicio	90%
24 años de servicio	95%

NOVENO: El H. Ayuntamiento de Elota, está de acuerdo, concerniente a los deudos del trabajador activo, pensionado y/o jubilado (esposo (a), concubino (a) e hijos (as) se puedan pensionar por viudez y orfandad, siempre y cuando la viuda (o) no adquiera nuevas nupcias o viva en unión libre, y respecto a los hijos, será requisito que tengan 18 años de edad y/o menores, y estén estudiando, o en su caso sean hijos discapacitados.

Así como también su sueldo y quinquenios logrados del trabajador sean íntegros en la pensión al 100%.

En lo que respecta al concubinato este se deberá de comprobar con el procedimiento idóneo ante los Tribunales competentes, para que pueda ser considerado (a) como beneficiario (a).

DECIMO: El H. Ayuntamiento de Elota, proporcionará a todo aquel trabajador sindicalizado al momento de jubilarse y/o pensionarse, CINCO quinquenios mismo que será sumado (compactado) a su sueldo quincenal. Siempre y cuando el trabajador haya cumplido con 25 años o más de servicio.





SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA



RESIDENCIA MUNICIPAL DE ELOTA,
LA CRUZ, ELOTA, SIN.

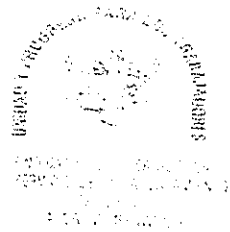
DECIMO PRIMERO: El H. Ayuntamiento de Elota, realizará un análisis de la solicitud del trabajador para hacer valer sus derechos potestativos de jubilación y/o pensión para que se efectúe bajo el siguiente procedimiento:

- El trabajador a los 25 años y nueve meses en caso de las mujeres y 27 años y nueve meses de antigüedad en caso de los hombres, solicitara su derecho potestativo de jubilación y/o pensión a través del comité ejecutivo del SITSAE.
- El H. Ayuntamiento recibirá la documentación de la jubilación y/o pensión del trabajador de manera anticipada 3 meses antes, con la condicionante que este seguirá laborando al día determinado, es decir, el día que cumpla 26 años en caso de las mujeres o 28 años laborados en caso de los hombres.
- Esto permitirá que el trabajador disfrute de su jubilación exactamente a los 26 o 28 años de labores, puesto que existirá un periodo de 3 meses naturales para la realización de la tramitología administrativa necesaria.
- Una vez recepcionada la solicitud de jubilación y/o pensión el comité efectúa de manera formal la petición del trabajador ante la Dirección de Oficialía Mayor.

Una vez recibida la solicitud de mérito, la Dirección de Oficialía Mayor a través del personal adscrito a la misma citara al Secretario de jubilación y/o pensión quien de manera conjunta analizara el expediente personal del trabajador para verificar que efectivamente cuente con la antigüedad requerida para efectuar su derecho de jubilación y/o pensión.

Una vez verificado que el trabajador cuente con la antigüedad, se remitirá el expediente a la dependencia competente para el caso, la cual dictaminara si es o no procedente la jubilación y/o pensión del trabajador, misma que en caso de ser efectiva la remitirá a la secretaria del H. Ayuntamiento para que sea tratada en sesión de cabildo para su respectiva aprobación, comprometiéndose el H. Ayuntamiento de Elota a pagar lo que corresponda del dictamen de jubilación y/o pensión que se elabore por parte del departamento jurídico para cada caso en un plazo de 60 días naturales contados a partir de la aprobación de cabildo.

DECIMO SEGUNDO: El H. Ayuntamiento de Elota, está de acuerdo que cuando un Trabajador sindicalizado Fallezca, se Jubile y/o Pensione y no tenga a quien heredar su plaza, El Comité Ejecutivo de SITSAE sea quien valore y acepte al trabajador que ya cuente con antigüedad y cumpla con los requisitos que marcan los Estatutos, y pueda cumplir con ese espacio, y posteriormente a los 90 días quede sindicalizado.



SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA



TESORERIA MUNICIPAL DE ELOTA
LA CRUZ, ELOTA, SINALOA

CONDICIONES LABORALES VACACIONES

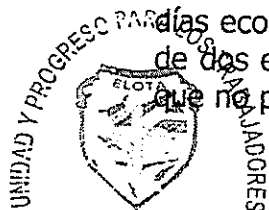
DECIMO TERCERO: El H. Ayuntamiento de Elota, por conducto de Oficialía Mayor realizará un rol de vacaciones de los trabajadores sindicalizados en el mes de enero de cada año, para que estos puedan disfrutar y gozar de su periodo vacacional, conforme a los acuerdos que realicen y propongan las áreas donde labora el trabajador, de conformidad a lo siguiente: a 24 días hábiles dividido en 2 periodos de 12 días hábiles cada uno, el trabajador podrá solicitar un solo periodo pero solo con goce de 24 días hábiles.

DECIMO CUARTO: El H. Ayuntamiento de Elota, se obliga a cubrir la cantidad que corresponda a los trabajadores sindicalizados por concepto de vacaciones al momento que este, es decir el trabajador, comience a disfrutarlas, lo anterior siempre y cuando se realice el trámite correspondiente en tiempo y forma para programar su pago.

DECIMO QUINTO: El H. Ayuntamiento de Elota, se responsabiliza a cubrir al trabajador sindicalizado el pago de su sueldo por periodo de vacaciones laborado y vacaciones no gozadas.

DECIMO SEXTO: El H. Ayuntamiento de Elota, entregará al trabajador sindicalizado por concepto de prima vacacional el 70 % de salario otorgándolo en la primera quincena del mes de mayo y la primera quincena del mes de noviembre.

DECIMO SEPTIMO: El H. Ayuntamiento de Elota, está de acuerdo en otorgar 7 días económicos al personal sindicalizado los cuales se otorgaran esporádicamente de dos en dos con el acuerdo de que se soliciten con anticipación y especificando que no podrán ser lunes ni viernes.



SINDICATO DE TRABAJADORES
AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO
DE ELOTA
LA CRUZ, SINALOA

PRESIDENCIA MUNICIPAL
LA CRUZ, ELOTA, SIN



SINDICATO DETRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA



TESORERIA MUNICIPAL DE ELOTA
LA CRUZ, ELOTA, S.M.

UNIFORMES

DECIMO OCTAVO: El H. Ayuntamiento de Elota, se compromete a entregar al Sindicato de Trabajadores para que se haga responsable de la entrega a los trabajadores, dos uniformes de trabajo al personal sindicalizado (hombres y mujeres); en lo que respecta a calzado, únicamente se otorgará al personal de las siguientes áreas: Aseo y Limpia, Rastros y Mercados, Talleres y Maquinaria Pesada, Parques y Jardines, así como al personal con actividades similares de las demás áreas y 120 gorras. Mismo que se entregara uno en el mes de Febrero y el otro en el mes de Agosto de cada año, el comité del sindicato en coordinación con oficialía mayor serán los encargados de escoger los uniformes y cotizaciones, oficialía mayor notificara al área de tesorería para que esta realice el trámite administrativo correspondiente.

Asimismo, en caso de que se requiera los trabajadores de aseo y limpia, así como también para el personal de rastros y mercados el H. Ayuntamiento les entregará guantes y mascarillas para la realización de su trabajo.

Por otra parte se compromete a dotar a los trabajadores sindicalizados de las herramientas de trabajo necesarias para el desarrollo de sus funciones.

DECIMO NOVENO: El H. Ayuntamiento de Elota, se compromete a entregar a todas las sindicalizadas con funciones administrativas o auxiliares 3 (tres) uniformes por año.

JORNADA DE TRABAJO

VIGESIMO: El H. Ayuntamiento de Elota, se compromete con las madres trabajadoras, en periodo de lactancia, puedan checar su entrada al trabajo una hora después del horario normal y no realizarles ningún descuento por estos retardos, esto por un periodo de seis meses.

Lo anterior deberá ser previamente convenido con el jefe inmediato de la trabajadora.

VIGESIMO PRIMERO: El H. Ayuntamiento de Elota, otorgara como días de descanso obligatorio para todos los trabajadores sindicalizados, los siguientes:

- 1º y 2 de noviembre;



SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA



TESORERIA MUNICIPAL DE ELOTA
LA CRUZ, ELOTA, SIN.

- Miércoles, Jueves, Viernes y Sábado de semana santa;
- 26 de noviembre; (Aniversario del Sindicato)(feriado)
- 10 de Octubre (Día del Burócrata Municipal)
- 6 de enero (para el trabajador de aseo y limpia, así como para Parques y Jardines)

Aclarando que el día miércoles y sábado de semana santa lo trabajara solamente el personal de aseo y limpia, con pago doble.

VIGESIMO SEGUNDO: El H. Ayuntamiento de Elota concede como día de descanso los siguientes casos:

- 10 de Mayo día de las madres de cada año, a todas las madres sindicalizadas
- Suspensión de labores, a las trabajadoras sindicalizadas con categoría de secretaria y Trabajador(a) Social, el cual se festejara el tercer viernes del mes de Agosto de cada año.

EDUCACIÓN

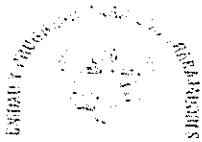
VIGESIMO TERCERO: El H. Ayuntamiento de Elota, por conducto de Oficialía Mayor, se compromete a otorgar la cantidad de \$ 2,400.00 (Son: Dos mil Cuatrocientos Pesos 00/100 m.n.), a todo aquel trabajador sindicalizado activo, jubilado y/o pensionado que tenga hijos estudiando, para la compra de útiles escolares.

Lo anterior, deberá solicitarse en julio de cada año, para entregarse este, la primera quincena del mes de agosto de cada año.

VIGESIMO CUARTO: El H. Ayuntamiento de Elota, por conducto de Oficialía Mayor entregará de forma mensual becas, por un monto de \$1,500.00 (son: Mil Quinientos pesos 00/100 M.N.) a los trabajadores activos, Jubilados Pensionados que actualmente tengan hijos estudiando una carrera profesional, en caso de tener un segundo hijo estudiando profesionalmente se le dará la segunda beca por la cantidad de \$1,000.00 (son: Mil pesos 00/100 m.n), siempre y cuando los hijos dependan económicamente del trabajador y/o no estén casados y su apoyo será hasta terminar su carrera profesional.



TESORERIA MUNICIPAL DE ELOTA, SIN.



SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA



TESORERIA MUNICIPAL DE ELOTA
LA CRUZ, ELOTA, SIN.

VIGESIMO QUINTO: H. Ayuntamiento de Elota, por conducto de Oficialía Mayor se compromete a otorgar 10 becas para trabajadores Sindicalizados con aspiraciones a superarse profesionalmente, por la cantidad de \$ 1,000.00 (son: Mil pesos 00/100 m.n.) mensuales, con el compromiso de comprobar documentación de inscripción y constancia de estudios misma, que deberá presentar al área de oficialía mayor donde se conformará el expediente, que lo acredite como estudiante acorde con el Reglamento Municipal de Becas.

VIGESIMO SEXTO: El H. Ayuntamiento de Elota acepta que al momento que un trabajador se jubile y/o pensione, los hijos del trabajador continúen con su beca hasta terminar sus estudios profesionales.

VACANTES

VIGESIMO SEPTIMO: El H. Ayuntamiento de Elota conjuntamente con el SITSAE analizarán que las plazas que queden vacantes por concepto de jubilación y/o pensión, así como también por defunción del trabajador, serán revisadas, si los hijos de los trabajadores sindicalizados cuentan con el perfil o si sus estudios son lo necesarios para ocupar el puesto que se deja vacante, o a su vez en caso de no ser ocupado por un familiar en primer grado o Hermano, el H. Ayuntamiento y el Sindicato decidirá entre el personal sindicalizado que reúna el perfil para ocupar dicha plaza, siempre y cuando la edad sea menor o igual a los 40 años de edad.

Asimismo el H. Ayuntamiento acepta que en un término no mayor a 90 días de su contratación el hijo o familiar en primer grado o Hermano, se le otorgara el reconocimiento como trabajador sindicalizado, y a su vez con los logros que se tienen dentro del Contrato Colectivo.

BONOS

VIGESIMO OCTAVO: El H. Ayuntamiento de Elota, acepta entregar como vale de despensa la cantidad de \$ 1,750.00 (Son: Mil Setecientos Cincuenta pesos 00/100 m.n.), a todo aquel trabajador que cuenta con una antigüedad igual o mayor a 18 años de servicio.

Dicho estímulo se entregara el día 26 de noviembre de cada año, en el marco de los festejos del aniversario del Sindicato.



RESIDENCIA MUNICIPAL
LA CRUZ, ELOTA, SIN.



SINDICATO DETRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA



TESORERIA MUNICIPAL DE ELOTA
LA CRUZ, ELOTA, SIN.

VIGESIMO NOVENO: El H. Ayuntamiento de Elota, otorgara a todos sus trabajadores sindicalizados activos, un bono económico según tabla:

Antigüedad	Bono a Pagar
5 años	\$1,320.00
10 años	\$1,720.00
15 años	\$2,000.00
20 años	\$2,650.00
25 años	\$3,300.00
26 y 28 años	\$4,000.00

Dicho bono se cubrirá, el día 10 de Octubre en los festejos del día del Burócrata Municipal, esto aplicara para quienes se jubilen y/o pensionen antes o después de la fecha aquí manifestada.

TRIGESIMO: El H. Ayuntamiento de Elota, cubrirá la indemnización correspondiente de acuerdo a lo que marca la Ley Federal del Trabajo, cuando el trabajador sindicalizado renuncie a su empleo.

De anterior, se realizará si la solicitud de renuncia voluntaria es presentada por el trabajador, el Sindicato realizará las gestiones para que se logre la liquidación conforme a la Ley.

TRIGESIMO PRIMERO: El H. Ayuntamiento de Elota, se compromete a otorgar la cantidad de 80 estímulos mensuales a los trabajadores Sindicalizados por concepto de puntualidad y eficiencia en el desempeño de sus labores, dicho bono quedará sujeto al registro de los relojes checadores de asistencia, por la cantidad de \$300.00 (Trescientos pesos 00/100 M.N.) cada uno.

TRIGESIMO SEGUNDO: El H. Ayuntamiento de Elota, se compromete a otorgar un bono por concepto de día de madres, a todas aquellas trabajadoras que lo sean, por la cantidad de \$ 1,400.00 (son: Mil Cuatrocientos pesos 00/100 m.n.). Dicho bono será entregado el día 10 de mayo de cada año.

PRESIDENCIA MUNICIPAL
ELOTA, SIN



SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA



TESORERIA MUNICIPAL DE ELOTA
LA CRUZ, ELOTA, SIN.

FESTEJOS

TRIGESIMO TERCERO: El H. Ayuntamiento de Elota, se compromete a otorgar la cantidad de \$ 75,000.00 (son: Setenta y Cinco Mil pesos 00/100 m.n.) como apoyo para la celebración del festejo del aniversario del SITSAE, el día 26 de Noviembre de cada año.

TRIGESIMO CUARTO: El H. Ayuntamiento de Elota, se obliga a entregar al SITSAE la cantidad de \$ 30,000.00 (son: Treinta mil pesos 00/100 m.n.), en el mes de junio de cada año, para que este lleve a cabo el festejo con los trabajadores por motivo del día del padre; además de un bono económico de \$ 500.00 (son: Quinientos pesos 00/100 m.n.) para los sindicalizados activos.

TRIGESIMO QUINTO: El H. Ayuntamiento de Elota, se compromete a festejar de una manera especial a los trabajadores de Aseo y Limpia, así como a los de Parques y Jardines e Intendencia en su día, es decir el 06 de enero de cada año, para lo cual se les otorgara un convivio y descanso obligatorio, como estímulo para el trabajador, así como también un bono por la cantidad de \$1,250.00 (son: Mil Doscientos Cincuenta pesos 00/100 m.n.), a cada trabajador de estas áreas.

FUNERALES

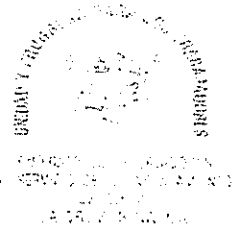
TRIGESIMO SEXTO. El H. Ayuntamiento de Elota, se compromete a cubrir a los deudos del trabajador fallecido, por concepto de ayuda para gastos funerales, la cantidad de \$ 22,000.00 (veintidós mil pesos 00/100 m.n.), ya sea trabajador activo, jubilado y/o pensionado.

Dicha cantidad se cubrirá al momento de que un familiar reconocido presente el documento y/o comprobante oficial de defunción, así como demostrar ser descendiente en primera línea recta de manera correcta.

Asimismo el H. Ayuntamiento de Elota acepta apoyar económicamente, de acuerdo a sus posibilidades financieras, los gastos que se generen por la adquisición de ataúd metálico y velación.

TRIGESIMO SEPTIMO: El H. Ayuntamiento de Elota, está de acuerdo y acepta que cuando fallezca un familiar del trabajador (esposa (o) y/o concubina(o), hijos, padres o hermanos), se otorgue un permiso con goce de sueldo para ausentarse de sus labores por diez días.

PRESIDENCIA MUNICIPAL
LA CRUZ, ELOTA, SIN



SINDICATO DETRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA



TESORERIA MUNICIPAL DE ELOTA
LA CRUZ, ELOTA, SIN.

SEGURO DE VIDA

TRIGESIMO OCTAVO: El H. Ayuntamiento de Elota, acepta cubrir el 100% del costo total de la póliza del seguro de vida de los trabajadores sindicalizados activos.

En el caso de los trabajadores jubilados y/o pensionados se le cubrirá el 50% del costo de la póliza del seguro de vida por parte del H. Ayuntamiento, en el entendido que la modalidad del seguro de vida será para trabajador no activo.

El trabajador jubilado cubrirá el porcentaje faltante cuando acepte el seguro de vida.

FONDOS PARA EL RETIRO

TRIGESIMO NOVENO: El H. Ayuntamiento de Elota, está de acuerdo y acepta la creación de un fondo para el retiro de los trabajadores sindicalizados, donde el trabajador aportara de manera quincenal la cantidad de \$100.00 (cien pesos 00/100 m.n.), y el municipio el 35 % de dicha cantidad.

Las aportaciones del trabajador se entregaran de manera quincenal al SITSAE, y la parte proporcional del H. Ayuntamiento, se entregara en el mes de diciembre de cada año.

El total de las aportaciones individual del trabajador y como la proporcional individual del Ayuntamiento, se le entregaran al trabajador por parte del SITSAE al momento de su terminación de la relación laboral.

CUADRAGESIMO: El H. Ayuntamiento de Elota, está de acuerdo que al inicio de cada administración aportara la cantidad de \$500.000.00 (Quinientos Mil Pesos 00/100), para la conformación de un fondo que venga a garantizar el pago de las jubilaciones y pensiones de los trabajadores. **(DEROGADO)**

CAJA DE AHORRO

CUADRAGESIMO PRIMERO: El H. Ayuntamiento de Elota, está de acuerdo y acepta que por concepto de aportación a la caja de ahorro de los trabajadores sindicalizados, aportar anualmente la cantidad de \$ 280,000.00 (son: Doscientos



PRESIDENCIA MUNICIPAL
LA CRUZ, ELOTA, SIN



SINDICATO DETRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA



TESORERIA MUNICIPAL DE ELOTA
LA CRUZ, ELOTA, SIN.

Ochenta Mil pesos 00/100 m.n.), dicha cantidad será dividida entre los trabajadores sindicalizados que ahorran.

Dicha cantidad se entregara en su totalidad al SITSAE, del 15 al 18 de diciembre de cada año, para que este a su vez haga la entrega individualizada respectiva.

PRESTACIONES ECONOMICAS

CUADRAGESIMO SEGUNDO: El H. Ayuntamiento de Elota, se compromete a otorgar un 75% de descuento del costo total de pago de permiso para construcción al personal sindicalizado que vaya a construir y/o mejorar su vivienda, con el acuerdo de pagar solo 25%.

CUADRAGESIMO TERCERO: El H. Ayuntamiento de Elota, se obliga a otorgar a los trabajadores sindicalizados cuando lo requieran material (grava y arena) para construir o mejorar su propia vivienda, así como viajes de tucuruquay bajo el procedimiento que la dirección de obras y servicios públicos disponga para el buen manejo y control de dichos apoyos.

CUADRAGESIMO CUARTO: El H. Ayuntamiento de Elota se compromete a otorgar quincenalmente al SITSAE, la cantidad de \$ 1,750.00 (son: un Mil Setecientos Cincuenta pesos 00/100 M .N.), por concepto de fomento al Deporte, Cultura y Recreación.

DESPENSAS

CUADRAGESIMO QUINTO: El H. Ayuntamiento de Elota acepta otorgar 40 (Cuarenta) despensas alimenticias quincenales a propuesta del Comité Ejecutivo del SITSAE., a los trabajadores sindicalizados de forma rotativa.

Las despensas se entregaran de la forma siguiente:

40 despensas alimenticias con un valor de \$300.00 (Trescientos pesos 00/100 m.n.) cada una.

PRESTACIONES SOCIALES

CUADRAGESIMO SEXTO: El H. Ayuntamiento de Elota, se compromete a cubrir la cantidad que corresponda al 80% del costo total por concepto de pago de guardería, a todas las trabajadoras sindicalizadas que lo requieran.



SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA LA CRUZ, SINALOYA

PRESIDENCIA MUNICIPAL LA CRUZ, ELOTA, SIN



SINDICATO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA



TESORERIA MUNICIPAL DE ELOTA,
LA CRUZ, ELOTA, SIN.

CUADRAGESIMO SEPTIMO: El H. Ayuntamiento de Elota, se compromete a cubrir la cantidad que corresponda al 100 % del costo total por concepto de traslado para la ambulancia de la Cruz Roja con sede en esta cabecera municipal, cuando un trabajador sindicalizado esposa (o) e hijos requieran un trasladado a otra ciudad.

CUADRAGESIMO OCTAVO: El H. Ayuntamiento de Elota acepta entregar como apoyo para la adquisición de lentes a los trabajadores sindicalizados que lo requieran, la cantidad de \$1,000.00 (Mil pesos 00/100 m.n.), dicho beneficio será una vez por año.

CUADRAGESIMO NOVENO: El H. Ayuntamiento de Elota, acepta otorgar en concesión a perpetuidad, un terreno y/o 10 gavetas en el panteón Municipal nuevo, a los trabajadores sindicalizados que lo soliciten, con un 50% de descuento

QUINCUAGESIMO: El H. Ayuntamiento de Elota se compromete a otorgar 150 (ciento cincuenta), sillas de plástico y 2 (dos) tablonces que serán utilizadas para eventos únicos y exclusivos del Sindicato, las cuales serán entregadas en cada administración.

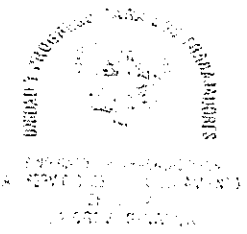
QUINCUAGESIMO PRIMERO.- El H. Ayuntamiento de Elota otorgara de manera gratuita a través del sistema DIF Municipal, los servicios de atención dental, psicología, médico y terapia de rehabilitación a todos los trabajadores sindicalizados activos además de cónyuges e hijos.

GENERALES

QUINCUAGESIMO SEGUNDO: El H. Ayuntamiento de Elota acepta que el SITSAE lleve a cabo 3 (tres) eventos al año tipo disco, o Baile con venta de cerveza sin costo del permiso, para que los fondos que se recauden sirvan para solventar los gastos que se generan en el mismo.



PRESIDENCIA MUNICIPAL
LA CRUZ, ELOTA, SIN



SINDICATO DETRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA



TESORERIA MUNICIPAL DE ELOTA
LA CRUZ, ELOTA, SINALOA

QUINCUGESIMO TERCERO: El H. Ayuntamiento de Elota se compromete a ofrecer a los trabajadores sindicalizados a participar en las convocatorias de vivienda, pie de casa, pisos y techos, cada vez que haya programas.

QUINCUGESIMO CUARTO: Ambas partes están de acuerdo, en que los nuevos trabajadores de este H. Ayuntamiento que ingresen al SITSAE, sus prestaciones serán retomadas en este Contrato Colectivo de Trabajo 2023, o el que esté vigente.

QUINCUGESIMO QUINTO: El H. Ayuntamiento no podrá transferir ningún recurso sin previa expedición de comprobante fiscal digital (CFDI) de parte del SITSAE.

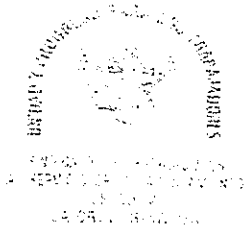
QUINCUGESIMO SEXTO: El H. Ayuntamiento de Elota se compromete a apoyar al SITSAE con \$500.00 (Quinientos Pesos 00/100) semanales en gasolina para apoyo del trabajo al Secretario General y Secretario del trabajo y conflictos.

FECHA DE REVISION CONTRACTUAL

QUINCUGESIMO SEPTIMO: El H. Ayuntamiento de Elota y el SITSAE, acuerdan que la revisión del clausulado del presente contrato se realice en el mes de septiembre de cada año.

QUINCUGESIMO OCTAVO: El SITSAE, se da por enterado y aprueba el Reglamento Interno de Trabajo del Municipio de Elota.

QUINCUGESIMO NOVENO: El H. Ayuntamiento de Elota acepta comisionar al SITSAE al Secretario General, Secretario de Finanzas, Secretario Trabajo y Conflicto, Secretaria de Jubilación y Pensión, Secretaría Ejecutiva e Intendencia, así como también se obliga a seguir pagando el salario integro y demás prestaciones a todos los miembros del Comité Ejecutivo comisionados al sindicato.



SINDICATO DETRABAJADORES AL SERVICIO DEL H. AYUNTAMIENTO DE ELOTA

VIGENCIA

SEXTOAGESIMO: Las partes acuerdan y aceptan que la duración y vigencia del presente contrato será por tiempo indeterminado y será revisable cada dos años en lo general de conformidad con el artículo 399 fracción III de Ley Federal del Trabajo y cada año por cuanto se refiere a los salarios, según lo establecido por el artículo 399 Bis de la misma Ley, consecuentemente no podrá modificarse, rescindirse, suspenderse o terminarse si no es voluntad de las Partes o en los términos previstos por la Ley.

Por lo tanto ambas partes acuerdan que en el mes de Julio del presente año 2023, llevar a cabo mesas de trabajo para acordar lo concerniente al Contrato Colectivo del próximo año 2024.

Quedando ambas partes en el acuerdo que en caso de que algún punto convenido en los pliegos petitorios anteriores, no vengan estipulados en este contrato colectivo 2023, se hará respetar cualquier punto aprobado anteriormente.

El presente contrato Colectivo corresponde a la revisión contractual en términos de los artículos 386, 391 y 397 de la Ley Federal del Trabajo y fue suscrito en la sede del H. Ayuntamiento de Eloba, Sinaloa, mismo que se revisará cada año por lo que se refiere a salarios y prestaciones.



POR EL MUNICIPIO DE ELOTA


PRESIDENCIA MUNICIPAL
LA CRUZ, ELOTA, SIN
C. ANA KAREN VAL MEDINA
PRESIDENTE MUNICIPAL



**SINDICATO DETRABAJADORES AL SERVICIO DEL H.
AYUNTAMIENTO DE ELOTA**

**ING. PEDRO ANTONIO MARTINEZ LOPEZ
SINDICO PROCURADOR**

**LIC. OMAR AYALA TERRAZA
SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO**

**LIC. VICTORIANO ZAMORA VAL
TESORERO MUNICIPAL
TESORERIA MUNICIPAL
LA CRUZ, ELOTA, SIN.**

**ARQ. NED SAUL GONZALEZ RUBIO
OFICIAL MAYOR**



POR EL SINDICATO

[Handwritten signature]

**LIC. LUIS GABRIEL MONARREZ VAZQUEZ
ENCARGADO DE DESPACHO SITSAE**

[Handwritten signature]

**LIC. KARLA SALCIDO AYON
AUXILIAR SITSAE**